



Uppförandekod

2022-12-13

För vem

Uppförandekoden beskriver hur vi ska agera för att leva upp till våra ställningstaganden och värderingar såväl internt som externt.

Alla medarbetare i Nordikakoncernen och alla delar av verksamheten, såväl förvaltning, leverantörer, samarbetspartners och styrelse omfattas av koden.

Varje part förväntas aktivt söka och ta till sig av informationen.

Våra värderingar

Nordika skapar attraktiva och trivsamma miljöer med hållbarhet i fokus.

Verksamheten bygger på våra fyra värderingar:

- Entreprenörskap
- Helhetssyn
- Respekt
- Transparens

Miljöansvar

Nordika ställer sig bakom de vetenskapliga bevisen att mänsklig aktivitet accelererar klimatförändringarna.

Klimatmål

Nordika förbinder sig till målen i Parisavtalet och har en långsiktig ambition om ett nettonoll avtryck till 2045.

Verksamheten styrs i linje med:

- FN:s globala mål för hållbar utveckling
- FN:s Global Compact Principer

Nordikas miljöarbete genomsyras av omtanke och försiktighet om jordens resurser. Vi förväntar oss att alla som agerar för Nordika delar samma uppfattning.

Systematiskt arbete

Systematiskt arbete av miljöaspekter är avgörande för affärsframgång och långsiktiga investeringsresultat.

För att möjliggöra detta ställer Nordika höga krav på kontrakterade entreprenörer och leverantörer, samt genom samarbete med våra hyresgäster.

Sociala villkor

Förtroende och ett lojalt och omsorgsfullt förhållningssätt är grundstenen i alla affärer.

Mänskliga rättigheter

Alla som arbetar åt Nordika ska stödja och respektera internationella deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina anställda väl, samt främja hälsa och välbefinnande bland hyresgäster och medarbetare.

Jämställdhet och mångfald

Diskriminering, trakasserier, mobbing, hot och förtryck är inte acceptabelt.

Alla ska behandlas med respekt oavsett kön, etnicitet, religion, ålder, nationalitet, sexuell läggning, fackligt medlemskap, politisk åsikt eller förmåga.

Arbetsvillkor

Tvångsarbete och barnarbete är inte, under några omständigheter, tillåtet.

Allt arbete utförs frivilligt, utan någon form av hot eller bestraffning.

Alla har rätt till skriftliga anställningsavtal översatt till ett språk de förstår.

Lagar och regler

Vi följer lokala lagar och praxis var som helst där vi bedriver verksamhet. Denna efterlevnad omfattar även andra aktörer som agerar för Nordikas räkning.

Nordika anser att rättvis konkurrens ligger i alla marknadsaktörers bästa och därför följer vi gällande konkurrenslagar och ingår aldrig konkurrensbegränsande avtal.

Visselblåsaren

Inom Nordika finns en visselblåsarfunktion som har i uppdrag att hantera frågor om oärlighet, missförhållanden eller bristande lagefterlevnad.

Vid synpunkter kontakta oss via formuläret under "Contact" på www.nordika.se eller vår ombudsman Gabriel Cronstedt (gc@nordika.se, 070-887 09 95)

Ekonomiskt ansvar

Det finns en mycket ambitiös nivå av affärsetik i alla transaktioner och samarbeten.

Affärsetik

Verksamheten ska vara helt fri från korruption, penningtvätt, mutor och otillåten konkurrensbegränsning.

Representation och gåvor ska kännetecknas av öppenhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

Information och transparens

Vi skapar förtroende genom kommunikation, transparens och tillgänglighet. Hyresgäster och intressenter ska kunna bilda sig en balanserad och korrekt bild.

Konfidentiell information delas mellan projektkollegor, ägare och investerare endast om behovet är motiverat.

Avvikelse kan uppstå om Nordika har skyldighet enligt lagar och förordningar.

Verksamheten ska följa dataskyddsförordningen samt övriga lagar, föreskrifter och praxis.

Cybersäkert

Nordika strävar efter ständiga förbättringar av tekniska och digitala enheter för att motverka cyberattacker. Vi agera säkerhetsmedvetet i alla lägen.

Förtroendeplikt

Ett lojalt och omsorgsfullt förhållningssätt är ett måste vid förvaltning av sina egna och annans tillgångar.

Förtroendeplikt inkluderar sig i tystnadsplikt, åtagande att inte skapa konflikter och en skyldighet att inte utnyttja sin position till att uppnå ekonomisk eller personlig vinning.